

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Juliartha Jaya Pratama. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari kuisioner yang disebarakan dengan objek penelitian sebanyak 41 orang karyawan. Analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan uji validitas, uji realibilitas, analisa korelasi, analisa regresi linier sederhana dan analisa koefisien determinasi.

Berdasarkan penelitian dengan menggunakan analisis jalur, terlihat bahwa variabel Motivasi (X1) mempunyai pengaruh langsung sebesar 25,7%, pengaruh tidak langsung melalui hubungan dengan Lingkungan Kerja (X2) sebesar 15,5%, total pengaruhnya 41,2%. variabel Lingkungan Kerja (X2) mempunyai pengaruh langsung sebesar 18,2%, pengaruh tidak langsung melalui hubungan dengan Lingkungan Kerja (X2) sebesar 15,5%, total pengaruhnya 33,7%. Hasil hubungan koefisien determinasi (Rsquare) yang dinyatakan dalam persentase menggambarkan besarnya kontribusi semua variabel bebas yaitu Motivasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) adalah 74,9%, sedangkan faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan (Y) yang tidak diteliti ditunjukkan oleh nilai $\epsilon = 24,9\%$. Adapun kesimpulan, saran-saran yang dapat dipertimbangkan sehubungan dengan hasil penelitian adalah memperhatikan Motivasi dan Lingkungan Kerja guna meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan