

DAFTAR ISI

ABSTRAC	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.6 Kegunaan Penelitian	7
1.6.1 Kegunaan Operasional (Praktis)	8
1.5.4 Kegunaan Pengembangan Ilmu (Teoritis)	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN	
HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Tinjauan Umum Ilmu Akuntansi	10
2.1.2 Tinjauan Umum Sistem Informasi Akuntansi (SIA) ..	18

2.1.3	Tinjauan Umum Penggajian	38
2.1.4	Tinjauan Umum Pengendalian Internal	44
2.2	Penelitian Sebelumnya Yang Relevan	48
2.3	Kerangka Pemikiran	51
2.4	Hipotesis Pemikiran	53
BAB III METODE PENELITIAN		55
3.1	Metode Penelitian yang Digunakan	55
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	57
3.2.1	Tempat Penelitian	57
3.3	Operasional Variabel	57
3.4	Teknik dan Cara Pengumpulan Data	62
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data	62
3.4.2	Cara Pengumpulan Data	63
3.5	Teknik Penentuan Populasi Dan Sampel	64
3.5.1	Populasi	64
3.5.2	Sampel	65
3.6	Metode Pengujian Data	66
3.6.1	Uji Validitas	67
3.6.2	Uji Reliabilitas	68
3.7	Metode Analisa Data	69
3.7.1	Analisis Deskriptif	69
3.7.2	Analisis Verifikatif	71
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi	75

3.8	Rancangan Pengujian Hipotesis	76
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMAHASAN		77
4.1	Gambaran Umum Perusahaan	77
4.1.1	Profil Umum PT. INTI (Persero) Bandung	77
4.1.2	Visi dan Misi PT. INTI (Persero) Bandung	82
4.1.3	Logo PT. INTI (Persero) Bandung	83
4.1.4	Struktur Organisasi PT. INTI (Persero) Bandung	84
4.1.5	Job Description	85
4.2	Hasil Penelitian	91
4.2.1	Karakteristik Responden	91
4.3	Hasil Pengujian	94
4.3.1	Uji Validitas	94
4.3.2	Uji Reliabilitas	96
4.4	Hasil Analisis Deskriptif	98
4.4.1	Analisis Deskriptif Variabel X (Sistem Informasi Akuntansi Penggajian)	100
4.4.2	Analisis Deskriptif Variabel Y (Pengendalian Internal Penggajian)	123
4.5	Hasil Analisis Verivikatif	146
4.5.1	Analisis Korelasi	147
4.5.2	Analisis Regresi Linear Sederhana	148
4.5.3	Analisis Koefisien Determinasi (Kd)	150
4.6	Uji Hipotesis	152

4.7	Pembahasan	152
4.7.1	Sitem Informasi Akuntansi Penggajian PT. INTI (Persero) Bandung	152
4.7.2	Pengendalian Internal Penggajian PT. INTI (Persero) Bandung	155
4.7.3	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Oenggajian Terhadap Pengendalian Internal Penggajian PT. INTI (Persero) Bandung	157
BAB V PENUTUP		159
5.1	KESIMPULAN	159
5.2	SARAN	161
DAFTAR PUSTAKA		163



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Keterlambatan Gaji Karyawan	4
Tabel 2.1	Bentuk Bagan Alir	35
Tabel 2.2	Penelitian Sebelumnya Yang Relevan	48
Tabel 3.1	Waktu Penelitian	57
Tabel 3.2	Operasional Variabel X Sistem Informasi Akuntansi ..	59
Tabel 3.3	Operasional Variabel Y Pengendalian Internal	60
Tabel 3.4	Skala Likert	64
Tabel 3.5	Kriteria Penafsiran Kondisi Variabel Penelitian	70
Tabel 3.6	Interprestasi Koefisien Korelasi	73
Tabel 4.1	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	91
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan PT. INTI (Persero) Bandung	92
Tabel 4.3	Data Responden Berdsarkan Masa Kerja Karyawan PT. INTI (Persero) Bandung	92
Tabel 4.4	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Karyawan PT. INTI (Persero) Bandung	93
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian X	95
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Pengendalian Internal Penggajian Y	96

Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian (X)	97
Tabel 4.8	Hasil Uji Reeliabilitas Pengendalian Internal Penggajian (Y)	97
Tabel 4.9	Skala Likert	99
Tabel 4.10	Kriteria Penilaian	99
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Alat&Output Diperusahaan Apa Sudah Memadai Atau Belum	100
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai CPU Memiliki Kecepatan Proccesing Yang Sesuai Dengan Kebutuhan	101
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Kapasitas Memori Yang Dimiliki Perusahaan Sudah Cukup	102
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Software Yang Tersedia Diperusahaan Sudah Memadai	104
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Software Sistem Yang Digunakan Selalu Di Update	105
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Bagian Akuntansi Penggajian Ditempati Oleh Orang Yang Berkompeten	106
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Cepat Dalam Memperbaiki Masalah Yang Terjadi Diperusahaan	108

Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Setiap Karyawan Diperusahaan Mengerjakan Tugasnya Dengan Baik .	109
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Setiap Karyawan Telah Membuat Surat Keputusan Mengenai Tarif Gaji&Upah Sebelum Menerima Pekerjaan	110
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Petugas Pembuat Daftar Gaji Berbeda Dengan Petugas Yang Membayarkan Gaji	112
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Setiap Terjadi Transaksii Pembayaran Gaji Selalu Dicatat Kedalam Buku Jurnal	113
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Pengamanan Data Pada Perusahaan Sudah Sangat Ketat	114
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Adanta Manajemen Data Dikelola Dengan Baik Oleh Perusahaan	115
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Perhitungan Gaji Sudah Dilakukan Secara Komputerisasi	117
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Informasi Penggajian Yang Disajikan Mudah Dipahami Oleh Karyawan	118

Tabel 4.26	Rekapitulasi Tanggapan Responden Per Dimensi Variabel (X) Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. INTI (Persero) Bandung	119
Tabel 4.27	Rekapitulasi Variabel (X) Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT. INTI (Persero) Bandung	121
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Sudah Ada Struktur Organisasi Kepegawaian Yang Mengurus Proses Penggajian	123
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pelatihan Khusus Untuk Memenuhi Kualifikasi Karyawan Di Bagian Penggajian	124
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Semua Pekerja Ditempatkan Berdasarkan Wewenang Dan Tanggungjawab Masing-Masing Karyawan	126
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Telah Ada Pengawasan Kinerja Karyawan Secara Berkala	127
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Penilaian Terhadap Kinerja Karyawan	128
Tabel 4.33	Tanggapan Responden Mengenai Selalu Ada Pengecekan Kembali Setelah Pemberian Gaji Kepada Karyawan Oleh Bagian Penggajian	129
Tabel 4.34	Tanggapan Responden Mengenai Setiap Karyawan Mempunyai Catatan Daftar Hadir Untuk	131

	Dipertanggungjawabkan Pada Saat Waktu Penggajian Tiba	
Tabel 4.35	Tanggapan Responden Mengenai Waktu Kerja Karyawan Selalu Dicatat Oleh Bagian Penggajian ...	132
Tabel 4.36	Tanggapan Responden Mengenai Pencatatan Akuntansi Penggajian Telah Sesuai Dengan Prosedur Perusahaan Oleh Bagian Akuntansi.....	133
Tabel 4.37	Tanggapan Responden Mengenai Sering Dilakukan Pemeriksaan Secara Mendadak Untuk Memeriksa Kinerja Karyawan	135
Tabel 4.38	Tanggapan Responden Mengenai Selalu Ada Pemeriksaan Kecocokan Fisik Kekayaan Dengan Catatan (Dokumen) Yang Ada Pada Bagian Akuntansi Penggajian	136
Tabel 4.39	Tanggapan Responden Mengenai Petugas Pencatat Absensi Terpisah Dengan Petugas Pembuat Daftar Gaji	139
Tabel 4.40	Tanggapan Responden Mengenai Adanya Slip Gaji Sebagai Tanda Bukti Penggajian	139
Tabel 4.41	Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diterima Selalu Tepat Waktu	140

Tabel 4.42	Tanggapan Responden Mengenai Gaji Yang Diberikan Sudah Sesuai Dengan UMR Yang Berlaku Di Kota Bandung	141
Tabel 4.43	Rekapitulasi Tanggapan Responden Per Dimensi Variabel (Y) Pengendalian Internal Penggajian Pada Pt. Inti (Persero) Bandung	142
Tabel 4.44	Rekapitulasi Variabel (Y) Pengendalian Internal Penggajian Pada PT. INTI (Persero) Bandung	144
Tabel 4.45	Rekapitulasi Tanggapan Resonden Keseluruhan Variabel	146
Tabel 4.46	Interprestasi Koefisien Korelasi	147
Tabel 4.47	Koefisien Korelasi Pengaruh Sitem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Pengendalian Internal Penggajian Pada PT. INTI (Persero) Bandung	148
Tabel 4.48	Koefisien Regresi Pengaruh Sitem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Pengendalian Internal Penggajian Pada PT. INTI (Persero) Bandung	149
Tabel 4.49	Koefisien Determinasi Pengaruh Sitem Informasi Akuntansi Penggajian Terhadap Pengendalian Internal Penggajian Pada PT. INTI (Persero) Bandung	151

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Paradigma Penelitian	53
Gambar 4.1	Logo PT. INTI (Persero) Bandung	83
Gambar 4.2	Struktur Organisasi PT. INTI (Persero) Bandung..	84

