

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Fungsi Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hatori Indonesia (Divisi Garmen)” dibawah bimbingan DR. Ester Manik.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh fungsi kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja di PT. Hatori Indonesia (Divisi Garmen). Dan penelitian ini juga bertujuan untuk menganalisis faktor yang paling dominan pengaruhnya antara fungsi kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Hatori Indonesia (Divisi Garmen).

Berdasarkan Penelitian dengan menggunakan analisis jalur, terlihat bahwa variabel fungsi kepemimpinan (X_1) mempunyai pengaruh langsung 36,9%, pengaruh tidak langsung melalui hubungan dengan budaya organisasi (X_2) sebesar 10%, total pengaruhnya sebesar 46,9%. Variabel budaya organisasi (X_2) mempunyai pengaruh langsung sebesar 12,8%, pengaruh tidak langsung melalui hubungan fungsi kepemimpinan sebesar 10%, total pengaruhnya sebesar 22,8%.

Hasil hubungan koefisien determinasi (Rsquare) yang dinyatakan dalam persentase menggambarkan besarnya kontribusi semua variabel bebas yaitu fungsi kepemimpinan (X_1) dan budaya organisasi (X_2) dalam menentukan variabel kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 0,692 atau 69,2% sedangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti ditunjukkan oleh nilai $\epsilon = 0,308$ atau 30,8%.

Adapun kesimpulan dan saran yang dapat dipertimbangkan sehubungan dengan hasil penelitian adalah lebih menjalin komunikasi yang baik antara pemimpin dengan bawahannya dan bagi organisasi agar melakukan pembagian tugas kerja yang sesuai dengan kemampuan kerja karyawannya sehingga mampu menyelesaikan tugas tepat pada waktunya.

Kata Kunci : Fungsi Organisasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan