

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung” ini ditulis oleh Elsa Sri Rahayu, NPM 434334022017118, di bawah bimbingan Bapak U. Wawan Sam Adinata, S.IP.,MM.

Motivasi dan Kompensasi sangat penting dalam meningkatkan Kinerja Karyawan. Kompensasi menjadi pendorong seseorang melaksanakan suatu kegiatan guna mendapatkan hasil yang terbaik. Motivasi karyawan perlu ditingkatkan agar karyawan dapat menghasilkan kinerja yang terbaik. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PERUM Damri Cabang Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode Kuantitatif dengan pendekatan Deskriptif dan Verifikatif, sample yang diambil pada penelitian ini adalah responden sebanyak 60 orang yang bekerja di PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung. Analisis penelitian menggunakan software SPSS 20.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Motivasi memiliki pengaruh langsung sebesar 0,265 atau 26,5%, pengaruh tidak langsung melalui hubungan dengan Kompensasi sebesar 0,135 atau 13,5% total pengaruh sebesar 0,400 atau 40% (2) Kompensasi memiliki pengaruh langsung sebesar 0,185 atau 18,5%, pengaruh tidak langsung melalui Motivasi sebesar 0,135 atau 13,5% total pengaruh sebesar 0,320 atau 32%. Hasil hubungan koefisien determinasi (R Square) yang dinyatakan dalam presentase menggambarkan besarnya kontribusi semua variabel bebas yaitu Motivasi dan Kompensasi dalam menentukan variabel Kinerja adalah sebesar 0,720 atau 72% sedangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja ditunjukkan oleh nilai $\epsilon = 0,280$ atau 28%

Variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan pada PERUM DAMRI Cabang Kota Bandung adalah Motivasi, karena variabel Motivasi memiliki nilai koefisien yang lebih besar jika dibandingkan dengan variabel Kompensasi.

Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan