

ABSTRAK

Muhamad Farid Wajdi, “Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Bandung)”. Di bawah Bimbingan Dr. Senen Machmud, MSi.

Penelitian yang dilakukan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan kepuasan kerja Terhadap Kinerja Pegawai.

Penelitian ini dilakukan di Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Bandung, dimana metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif, dengan jumlah responden sebanyak 35. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik analisis jalur untuk mengetahui pengaruh baik langsung maupun tidak langsung variabel bebas terhadap variabel terikat. Dalam operasionalisasinya digunakan bantuan software SPSS dan Excel.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Motivasi berada pada kategori cukup baik. Kompensasi berada pada kategori cukup baik. Kepuasan kerja pada kategori cukup baik dan Kinerja Pegawai berada pada kategori cukup baik. Total pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai sebesar 35,76 %, Total pengaruh Kompensasi terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 20,47 %. Total pengaruh Kepuasan Kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 25,70 %. Pengaruh secara simultan Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 81,94 %, dan sisanya sebesar 18,06 % ditentukan variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Muhamad Farid Wajdi, "The Influence of Motivation, Compensation and Employees Satisfaction Toward Employee Performance (Case Study at Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Bandung). Under the guidance of Dr. Senen Machmud, MSi.

The study is to determine the Influence of Motivation, Compensation and Employees Satisfaction Toward Employee Performance.

This research was conducted in Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Bandung where the methods used is descriptive and verificative analysis method, with 35 respondents. Data analysis techniques used for this research is Path analysis technique to discover direct or indirect influence of independent variable towards the dependent variable. The operational was done with help of SPSS Software and Microsoft Excel.

The research showed that Motivation is at good enough category, Compensation at good enough category, Employee Satisfaction at good enough category and Employees Performance at good enough category. The total effect of Motivation on employee performance amounted to 35,76%, The total effect of Compensation influence on employee performance to 20,47%. The total effect of Employee Satisfaction on employee performance amounted to 25,70%. Simultaneously influence Motivation, Compensation employee satisfaction toward employee performance amounted to 81,94%, and the balance of 18,06% is determined by other variables that are not included in this study.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Satisfaction, Employees Performance.