

Daftar Pustaka

- Andang P, K., & Hardiyana, A. (2021). EFFECT OF WORK SUPERVISION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 15(2), 92–100. <https://doi.org/10.55208/jebe.v15i2.241>
- Fauzi, A. (2019). Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Karakter Disiplin Siswa Kelas IV SD Negeri Se-Kecamatan Pengasih Kabupaten Kulon Progo. *Jurnal Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 8(14), 1325–1335.
- Hadian, D. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISPLIN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN : (STUDI PADA SALAH SATU HOTEL DI KOTA BANDUNG). *Majalah Bisnis & IPTEK*, 6(1), 11–20.
- Heryadi, R., & Sukmalana, S. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(2), 80–92. <https://doi.org/10.55208/bistek.v13i2.211>
- Jannah, A. J., Fitria, B. T., & Hadiat, E. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIER, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA CIMAHI. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 8(2).
- Juhana, D., & Haryati, H. (2021). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KESEHATAN KOTA CIMAHI. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 7(2).
- Lasmaya, S. M. (2021). PENGARUH SISTEM INFORMASI SDM, KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 10(1).
- Nompo, V. G. E., Pandowo, M. H. C., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2020). Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt.Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(4), 288–299.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT Dwida Jaya Tama. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 540. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i4.13394>
- Sari, D. P., Megawati, I., & Heriyanto, I. (2020). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INFOMEDIA NUSANTARA BAGIAN CALL CENTER TELE ACCOUNT MANAGEMENT (TAM) TELKOM BANDUNG. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(1), 31–44. <https://doi.org/10.55208/bistek.v13i1.144>

Siahaan, R. S. (2014). Pengaruh reward dan punishment terhadap disiplin kerja karyawan PT. Telkom Divisi Regional I Medan. *123Dok.Com*.

Sudirman, I., & Dallyodi, M. (2021). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PAGAWAI INSPEKTORAT KABUPATEN BELITUNG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 7(1).

Suzanto, B., & Muhiban, A. (2021). PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA APARAT KECAMATAN BATUJAJAR KABUPATEN BANDUNG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship (e-Journal)*, 7(1).

Wang, L., & Murnighan, J. K. (2017). The dynamics of punishment and trust. *Journal of Applied Psychology*, 102(10), 1385–1402. <https://doi.org/10.1037/apl0000178>

