

ABSTRAK

Yudha Wiradiani Sidik NPM 434334022016430 **“Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Sarawin”** Laporan tugas akhir, stara 1, program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pasundan dibawah bimbingan Bapak Aan Hardiyana, Drs., MM.

Pada penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terjadi pengaruh yang signifikan antara Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang menjadi objek penelitiannya adalah sebanyak 57 karyawan CV. Sarawin menggunakan kuesioner, sehingga data diambil menggunakan populasi. Adapun variabel dalam penelitian ini terbagi menjadi dua, yaitu variabel Independen dan Dependen. Variabel independen terbagi dari Pelatihan Dan Disiplin Kerja. Variabel Dependen adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini digunakan dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 20.

Berdasarkan penelitian dengan menggunakan analisis jalur, terlihat bahwa variabel Pelatihan (X1) mempunyai pengaruh total sebesar 49%. Variabel Disiplin Kerja (X2) mempunyai pengaruh total sebesar 28,8%. Hasil hubungan koefisien determinasi variabel Pelatihan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) dalam menentukan variabel Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 77,8% sedangkan faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan namun tidak diteliti ditunjukkan oleh nilai $\epsilon = 0,222$ atau sebesar 22,2%. Adapun saran-saran yang dapat dipertimbangkan sehubungan dengan hasil penelitian adalah perusahaan hendaknya mampu menjaga dan meningkatkan variabel diatas.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.